



## *y seguimos sin Convenio*

**SECCION  
SINDICAL  
DE CGT  
UNITONO**

Se cumplen dos años desde que comenzara la negociación del convenio. En este largo periodo de tiempo, los trabajadores del sector hemos ido perdiendo multitud de derechos. Primero fue la Reforma Laboral del gobierno "socialista", una reforma que nos arrebató casi cualquier tipo de garantías frente al despido, precarizando así aún más nuestras condiciones laborales. La excusa que nos dieron es que era la única forma de conseguir que se creara empleo. Ahora, sólo algunos meses más tarde, todos conocemos los resultados de dicha reforma: más paro y menos estabilidad en la contratación por la vía de expedientes de regulación de empleo sin casi necesidad de justificación ante la Autoridad Laboral. Pero la cosa no queda aquí. En tan sólo unos días asistiremos a una nueva Reforma Laboral, esta vez impulsada por el gobierno del Partido Popular. Dicha reforma tendrá será aún más dura con la clase trabajadora. Para que todo esto haya ocurrido parecía haber una palabra mágica: CRISIS. La han repetido hasta la saciedad en todos los medios de comunicación en un claro intento por conseguir que nos concienciáramos de que era necesario hacer renuncias para enderezar el rumbo. Todos debíamos arrimar el hombro, decían una y otra vez, y así convencieron a una gran mayoría: la crisis financiera acabamos pagándola los de siempre, sin apenas rechistar.

Pero, ¿qué tiene que ver todo esto con nuestro sector, con nuestro convenio? Pues sinceramente todo y nada a la vez. Las empresas de nuestro sector han tenido durante los últimos dos años beneficios record en muchos casos. Han tenido tiempo para reestructurar lo que les ha dado la gana y han mandado a Sudamérica multitud de servicios con el único fin de aumentar aún más su rentabilidad. Sus

incumplimientos en materia de legislación laboral han sido constantes de forma que los juzgados de lo social se han atascado literalmente en muchos territorios. Pero aún así, aún perdiendo en los juzgados casi a diario, son muchos más los trabajadores que no denuncian que aquellos que no tienen miedo a defender su dignidad. El sistema le tiene más cariño a ellos que a nosotros, eso es innegable.

Ahora sólo pretenden alargar y alargar la negociación para saber qué regalos les llegan por parte de este nuevo gobierno y esta nueva reforma laboral. Sólo entonces se plantearán cerrar el convenio colectivo, seguramente con nuevas e improvisadas propuestas que arrimen aún más el ascua a su sardina. Esto lo sabemos perfectamente todos los que formamos parte de la mesa de negociación, aunque algunos prefieren obviarlo. Los sindicatos que representan a la mayoría de los trabajadores del sector (CCOO-UGT) son los mismos que se olvidaron de los trabajadores tras la huelga de la Reforma Laboral "socialista" y el "pensionazo", y son también los mismos que ahora, con el gobierno de Rajoy, casi se limitan a pedir clemencia y liberados a partes iguales. No nos engañemos, compañeros. Por lo menos, no nos engañemos.

El 3 de febrero se prevé la próxima reunión. El orden del día será el mismo de siempre: darle vueltas a la propuesta de la patronal para despedir indefinidos de forma selectiva y sin justificación, o lo que es lo mismo: modificación del artículo 17 del convenio. ¿Se podría dar un golpe sobre la mesa, avanzar en algo, defender las propuestas de los trabajadores y no hablar sólo de las de la patronal? Eso sólo depende de los trabajadores del sector. Pronto habrá una ocasión inmejorable para demostrarlo.



## Breves aclaraciones y nociones sobre sindicalismo

En los últimos tiempos, con descaro y alevosía, hay algún sindicato que pretende hacer ver que CGT miente o no dice toda la verdad.

Por ello, queremos explicar lo que supone denunciar ante la inspección de trabajo o el instituto laboral:

- Si pones una denuncia en la inspección y llegas a acuerdo con la empresa, **éste sólo tendrá validez para tus afiliad@s**, ya que ningún sindicato tenemos mayoría absoluta en el comité de empresa, a no ser que se ratifique en un pleno del Comité.
- Sin embargo, un acuerdo en el instituto laboral que está firmado por todos los sindicatos (institucionales y de clase como CGT), **será de aplicación para toda la plantilla afectada**.

Por tanto, la verdad a medias es lo que a modo de fábula se dedican a escribir éstos sindicalistas.

Por otro lado, a nadie se le puede escapar que si un sindicato alcanza un acuerdo y ni convoca un pleno del Comité ni informa a l@s trabajadores/as afectad@s, no es posible que lo sepamos a no ser que fuésemos Rappel.

No bastando con contarnos cuentos, se jactan de decir que es periodo electoral y todo vale, lo que por otro lado es la única frase real de todo su boletín, pero porque ha llegado el momento en que quieren destruir la unidad de trabajadores/as, asegurar sus puestos de delegad@s y seguir disfrutando de los beneficios que los gobiernos y partidos dan a estos pseudosindicatos, o quizás sea porque ven aproximarse la fecha en que **les vuelve a tocar firmar un convenio basura que nos sumerja más en la precariedad y no comparten nuestra eterna lucha**.

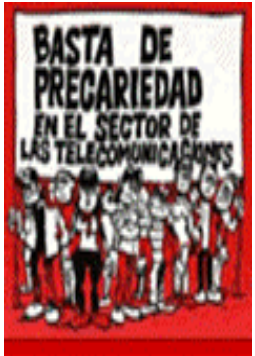
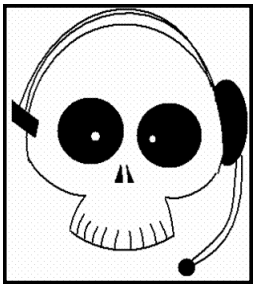


Si hablásemos de la ética sindical, CGT nos justificamos todos los días, porque nuestra labor es transparente y está a disposición de tod@s l@s trabajadores/as, como siempre, sólo hay que solicitarlo.

Nosotr@s, sólo entendemos una manera de hacer sindicalismo y es dando la cara cuando l@s trabajadores/as tenemos dudas o quejas, estando presentes por voluntad; defendiendo las posturas de la plantilla y asesorándola; manifestándonos en contra de las injusticias, despidos, sanciones, convenios de mierda, actitudes abusivas; acompañando a la gente a sus juicios; controlando el gasto de horas sindicales y justificándolas; conociendo el trabajo de los servicios porque estamos presentes, sindicalismo es en definitiva ser parte de cada un@ de l@s trabajadores/as que nos rodean.

Electoralismo es reventar la opinión sobre otros sindicatos para lograr votos, es mentir sobre lo que otros hacen o sobre lo que uno hace para obtener un beneficio, es engañar sobre lo que se ha conseguido ahora o hace años, es sentarse con la empresa a ver si se acuerda algo que dé votos, electoralismo es en definitiva no plantear una lucha sindical si no preocuparse por conseguir votos.

**TODOS LOS JUEVES ESTAMOS A VUESTRA DISPOSICIÓN EN LA SALA SINDICAL, 1ªPTA DE LA PLATAFORMA DE PLAZA ELÍPTICA. HORARIO DE 10 A 13H Y DE 16:30 A 19:30H.**



## ASAMBLEA DE AFILIADOS

El día 2 de febrero, según el calendario electoral, finaliza el plazo de presentación de candidaturas.

Recordamos a tod@s l@s afiliad@s de CGT Unitono, que el próximo día 1 de Febrero celebraremos la asamblea de afiliad@s para, entre otras cuestiones, decidir el orden de la candidatura. Contamos, pues con la asistencia de tod@s vosotr@s.

La asamblea se celebrará en dos convocatorias:

Mañana: a las 11h00

Tarde: a las 18h30

Lugar: centro de trabajo de Santa Lucrecia, 11 (sala aún por confirmar).

Aprovechamos este espacio, para seguir animando a todos los com-

pañeros que crean y compartan con nosotros la inquietud por cambiar (o al menos intentarlo) el estado de las cosas, empezando los derechos de los trabajadores de nuestra empresa y del sector del que formamos parte, a que se unan a la candidatura de CGT.



## Pastillitas

### Desacuerdos SAV:

En éstas últimas semanas, hemos podido ver como una vez más la empresa hace gala de su actitud nada humana, forzando a una serie de trabajadores/as a volver a trabajar sábados, después de varios años, sin tener en cuenta que cada un@ tenemos vida y organizamos nuestro trabajo con las ocupaciones personales y/o familiares.

### Fuerza de ventas, avanzados y dts:

Como ya ocurriera en otros servicios, a est@s trabajadores/as les obligaron a venir sábados, modificando sustancialmente las condiciones de trabajo, por lo que se elaboró denuncia y ya tenemos fecha de juicio, será en el juzgado de Madrid sala de lo social nº37 para el 20/03/2012 a las 12h30, os seguiremos informando.

### Igualdad:

El pasado día 19 de enero de 2012 nos volvimos a reunir la Comisión Negociadora. Se trató el Protocolo contra el Acoso Sexual y por razón de Sexo.

¿Qué fue del clásico "lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior"? Se preguntó a las secciones sindicales integrantes si estábamos de acuerdo con la inclusión, en el Plan de Igualdad, de este Protocolo.

La postura de CGT, es y fue que NO, por los siguientes motivos:

1º El Plan de Igualdad es de ámbito exclusivamente empresarial. Es general, estatal.

2º Los Planes de acoso tienen que tener en cuenta las peculiaridades de cada centro de trabajo. Son particulares.

3º y que los integrantes de Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, y la futura Comisión de seguimiento de este plan **no son competentes** para negociar este protocolo es competencia del Comité de Seguridad y Salud y Prevención de riesgos laborales.

A pesar de nuestra oposición, el resto de las secciones están de acuerdo con la Empresa en incluirlo por lo que se lee y se aprueba punto por punto.



*Las cosas no son como son, están como están,  
y se pueden cambiar.*

Barómetro: Espacio reservado para la voz de l@s trabajador@s



SECCION  
SINDICAL CGT UNITONO  
C/ Alenza, 13  
Quinta planta (Madrid)  
CONTACTO:  
Teléf: 915547205  
Fax: 915547304

Web: [www.cgt.es/telemarketing](http://www.cgt.es/telemarketing)  
E-mail: [cgtunitono@yahoo.es](mailto:cgtunitono@yahoo.es)  
Teléfonos:

Sav mañana  
Susana: 651642261  
Rafa: 695369455  
Cristina: 629462534

TDE mañana  
Juan.C: 665361457

CRC PYMES mañana  
Rebeca: 609690019

11888 mañana  
Juan M. 695817901

SAV tarde  
Esther: 636215198  
Manu: 615389627

CRC PYMES tarde  
Miky: 656887224  
Charly: 647557272

TDE tarde  
Henar: 629030017  
Rocío: 647365950

## Movilizaciones telemarketing 12 Enero

A Coruña, Asturias, Salamanca, Madrid, Valencia... de norte a sur, de este a oeste la lucha sigue y CGT salimos a la calle, una vez más, el pasado día 12 de enero, contra la precarización del sector de Telemarketing y por un convenio digno.

**A Coruña:** Los días 12 y 13 de enero se hicieron concentraciones en las puertas de los centros de trabajo de Atento y Eurocen reclamando un convenio digno y escenificando la entrega de porciones de tarta bajo el lema de "No queremos migajas, queremos nuestra porción del pastel".



← **Asturias:** convocamos concentraciones tanto en Oviedo como en Gijón, en las que se hicieron repartos de octavillas y de bollos preñados con el mensaje de "no hay pan para tanto chorizo", y en la patronal de telemarketing, hay mucho chorizo.



↑ **Salamanca:** movilizaciones en las puertas del centro de trabajo de Qualytel, reivindicando un Convenio digno con entrega de comunicados y chapas a l@s trabajadores/as:

**¡¡SEGUIREMOS DANDO LA CHAPA!!**

↑ **Madrid:** concentración en la puerta del centro de trabajo de Atento en Getafe y posterior manifestación recorriendo los centros de trabajo Unísono, Emergia, Teletech y Sitel. Durante estas movilizaciones se fue entregando a la población un comunicado informando de las condiciones en las trabajamos los trabajadores/as de Telemarketing.

