

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook [facebook.com/seccioncgt.unisonovalencia](https://www.facebook.com/seccioncgt.unisonovalencia), Twitter o en nuestro correo electrónico unisonocgtvalencia@gmail.com,. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org> Participa en nuestro nuevo foro [Unisono@ Valencia!!!!!!](https://www.unisono.org/foro)

1 de Mayo la lucha sigue

Si el **Primero de Mayo** de 1886 la lucha de las y los trabajadores era por la consecución de la jornada laboral de 8 horas (8 horas de trabajo, 8 horas de cultura, 8 horas de descanso) y la respuesta del estado fue la represión y el asesinato. Hoy, 126 años después, la situación de explotación de las castas dirigentes hacia los trabajadores y trabajadoras no es menor.

El **Primero de Mayo** es el día de la dignidad de la clase trabajadora, de la reivindicación de la justicia social, del recuerdo y el homenaje a los que luchan contra la explotación y a favor de la emancipación de los trabajadores. Un día para seguir luchando.

Desde CGT convocamos para el **1º de Mayo** una jornada que debe dar continuidad a la dinámica de lucha puesta en marcha el 29M. Las acciones realizadas durante la Huelga General del 29 de marzo nos marcan el camino a seguir y no debemos dar tregua, pues ellos no descansan en sus agresiones laborales, en la educación y en la sanidad.

Así mismo queremos agradecer a todos los compañeros que nos apoyaron en la huelga del General del pasado 29M.

Igualmente, apoyamos las movilizaciones convocadas a nivel mundial y en el estado español para las jornadas del 10, 12 y 15 Mayo.

Os esperamos el 1 de Mayo a las 12 horas en la Plaza de San Agustín.



Comité de Seguridad y Salud

Hace unos días se reunió el CSS con la empresa debido a un **requerimiento de Inspección de Trabajo** por las denuncias que CGT y el Comité pusimos en 2010.

¡Las cosas de palacio van despacio!
Sobre todo se trató el **tiempo entre llamadas**. Las propuestas del CGT y el comité son bien claras por los riesgos Psicosociales debe de haber tiempo entre llamadas pero **la Empresa pasó "olímpicamente"** de este tema aunque en su escrito la propia Inspección recomendaba que hubiera de 20 a 35 segundos. En vista de esto desde CGT tomaremos las medidas que se estimen oportunas legalmente y además así se lo vamos a comunicar a Inspección puesto que por parte de la Empresa no hemos visto la posibilidad de ningún acercamiento.

Desde CGT Unisono Valencia pedimos la inmediata liberación de la Compañera Laura, secretaria de organización de CGT de Barcelona, la cual ha sido injustamente encarcelada sin fianza por los disturbios del pasado 29M en Barcelona.



Tiempo de DeFormaciones

Últimamente estamos a tope de formaciones. Por un lado nos han formado para **las gestiones de protección de pagos** pero parece que donde digo una cosa, después es lo contrario puesto que ahora nos dicen que la mitad de eso no debe aplicarse. Además también sabéis que están formando a algunos compañeros de Gas pero por el contrario no están formando a los supervisores, así que cuando tienen alguna duda como siempre apañatelas como puedas. Esta empresa parece que no entiende que la formación debe empezar por los de arriba pero como lo que interesa todos sabemos lo que es...€€€€€€€€ y no precisamente los trabajadores.

Lo último de los despedidos

Desde CGT os comunicamos que **la mayoría de los compañeros despedidos** no se han quedado de brazos cruzados y han denunciado el despido como improcedente. Algunos ya han tenido la conciliación y la empresa por supuesto les ha dicho que van a juicio. Nuestro sindicato esta llevando dos de estos despedidos. Ahora mas que nunca y debido a la ultima reforma laboral es mas ventajoso estar afiliado en caso de despido por eso os aconsejamos siempre leáis bien toda la documentación que os presente la empresa (refuerzos en puesto, alarmas, feel backs) y ante la duda firméis cualquier documento como no conforme. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda.

Sabías qué.....

Nóminas

Muchos habréis detectado dos ingresos en la nómina de Marzo. Esto es debido a los incentivos. En la nómina estarán los descuentos por la huelga y los festivos trabajados en Semana Santa. Ante cualquier duda acudir a RRHH que os lo explicarán.

Accidente Laboral

Si tienes un accidente laboral en el centro de trabajo o in itinere (es decir mientras vienes o vas al curro) tenemos una mutua, Fremap, a la que tendrás que acudir. Hay un teléfono habilitado para ponerse en contacto con ellos en el tablón de la empresa y que os comuniquen donde están atendiendo las urgencias **si no fuera en horario laboral**. Cualquier Accidente Laboral hay que comunicarlo a RRHH puesto que os darán un parte para poder acudir a la mutua. Tened en cuenta que cuando estéis de baja por Accidente Laboral cobráis el 100%. y además la empresa si que acepta partes de reposo de la mutua.

7 minutos de cortesía

Tenemos 7 minutos de cortesía como se indica en los acuerdos firmados y aceptados por la empresa y el comité, sabemos que la empresa ha entregado cartas a los trabajadores comunicando que en cierta manera "abusan" de esa cortesía. Todos sabemos que si tu sitio esta ocupado o tienes que volver a conectarte muchas veces puedes tardar ese tiempo o más sobre todo con esas joyas que tenemos de ordenadores. Os recomendamos que si os vuelven a entregar una carta de esas características nos lo hagáis saber sobre todo si hay amonestación.

Próximas movilizaciones

-10 de Mayo Paros convocados por las asociaciones y sindicatos de Estudiantes por una Enseñanza de Pública de Calidad.
-11 de Mayo concentración por la represión en Correos, Plaza Ayuntamiento 11 horas.
-12 de Mayo Manifestación Global del aniversario del 15 M.