

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook facebook.com/seccioncgt.unisonovalencia, Twitter o en nuestro correo electrónico unisonocgtvalencia@gmail.com. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org> Participa en nuestro nuevo foro Unisonad@sValencia!!!!!!

Feliz consumismo y prosperas deudas nuevas

Un año más desde CGT seguimos con la campaña **en contra del consumo desproporcionado** de estas fechas. Estos días son para estar con familia y amigos más cercanos. Todos sabemos de algún familiar o amigo que lo está pasando mal y es por ello que desde CGT queremos promover la solidaridad con los que están **luchando por una Sanidad y Educación Pública**, por la dación en pago para los **desahuciados**, **por la recogida de alimentos** para los bancos de alimentos, en contra de las tasas en Justicia, etc. Ellos están poniendo su granito de arena para impedir que mucha gente siga siendo estafada por bancos, pasando necesidad y por fin pueda encontrar una salida. Apoyamos también las luchas estudiantiles, la PAH que lucha contra los bancos que han rescatado con nuestro dinero **dejando de lado** sin embargo este gobierno **otros servicios esenciales para la población** como son **la Sanidad**, cierre de hospitales, privatización, cierre de urgencias, pago de medicamentos, prótesis, ambulancias y **la Educación**, masifican las aulas, subida de tasas, falta de profesorado, **la Cultura**.

Es por ello que CGT os recuerda que nos espera un año 2013 especialmente combativo y esperamos vuestro apoyo.

Feliz 2013 en Lucha



Festivos 22 de Enero y 18 de marzo

Recomendación: Si los quieres disfrutar haz una hoja de "otras solicitudes" indicando que no quieres trabajarlos ni que se te descuenten vacaciones u horas por festivo trabajado a cambio.

La empresa va a querer que quién quiera esos días se los coja de sus días de vacaciones, no estamos de acuerdo con ello ya que son festivos y entendemos que quién los disfrute no tiene por qué gastar sus días sueltos o sus horas por festivo trabajado. Con lo cual, si tenéis la hoja como denegado y luego si que os conceden un día de vacaciones sería denunciabile...¿ Había plazas o no había plazas para librar?.

Esta recomendación es para el personal de gestión telefónica/teleoperación ya que el grupo de estructura una vez más se les aplica otro baremo, pues el año pasado hubo un festivo local que todos trabajamos excepto algunas personas de estructura (y no se les descontó un día de vacaciones) y quien no podía o quería librar del resto de la plantilla tuvo que pedir un día de vacaciones.

Reclamación de contratos sin firmar

Desde hace semanas nos han llegado agentes de los últimos cursillos preguntando sobre sus contratos puesto que desde la empresa no se los daban a firmar en el momento que comenzaban a trabajar. En algunos casos incluso mientras les decían que no pasaban el periodo de prueba les han dado el contrato para firmarlo con la baja .

Desde CGT consideramos que esta situación es del todo irregular. Cuando se inicia una relación laboral la empresa tiene 10 días para notificarlo al INEM pero eso no supone que la empresa disponga de ese tiempo o más para que el trabajador firme dicho contrato y sepa sus condiciones de contratación.

En estos casos el propio estatuto de los trabajadores considera que al no existir contrato firmado la relación laboral se presume indefinida y a jornada completa. Así que estaremos atentos a cualquier irregularidad para denunciarla si es preciso.



Sabías qué.....

Cesta de Navidad

Este año la empresa ha sorteado una cesta de navidad donde cada empleado para participar ha tenido que poner algo. Finalmente ha estado reñido, se ha sorteado 4 veces pues las dos primeras no han sido válidas y la 3ª le ha tocado al jefe que ha renunciado, finalmente la cesta le ha tocado una trabajadora que no pertenece al personal de teleoperación/gestión telefónica, ¿casualidad o baja participación de este personal?. Además un años más la empresa se ha quedado corta de cajas de navidad para los empleados teniendo que pedir una segunda remesa, ¿serás que no saben a cuantos tienen en plantilla?

Lío en los horarios

Un mes más la empresa tuvo que modificar los horarios de diciembre quitando gente el fin de semana. A la mayoría de los compañeros se les preguntó si querían dicho cambio, puesto que la empresa no lo puede imponer. Algunos compañeros no fueron avisado así que el fin de semana se presentaron a trabajar y no estaban en horarios. Tened en cuenta que si la empresa no os avisa no puede cambiaros el horario, ni el fin de semana. Por ello ante cualquier duda podéis consultarlo con nuestros delegados.

Vacaciones a ninguna parte

Un año más la empresa ha presentado al Comité un plan de vacaciones para el año 2013. Todavía no ha comenzado el año y ya quieren que los trabajadores tuviéramos asignadas todas las vacaciones del próximo año cuando todavía hay horas festivas sin conceder del 2012

Desde CGT y el comité presentamos nuestras alegaciones a la empresa, la mayoría de las cuales no han sido escuchadas.

Os recordamos que **la empresa no puede asignarte vacaciones o días sueltos** si no

os avisa **con dos meses de antelación**. Y que si te han denegado los días por festivos que te queden pendientes no pueden asignártelos.

Además si has estado de baja no pierdes las vacaciones aunque haya transcurrido el año natural.



Como Juan Palomo, yo me lo guiso yo me lo como

Como ya se ha comentado en el boletín de otra sección sindical, el día 21 se hizo un Catering que ningún gestor vio cuando se sacó, pero sí que lo vio el personal de estructura y administración. Después parte de ese catering apareció en el comedor, hemos intentado ser lo más objetivos posible en la narración...

Nuestros compañeros/as de UGT se limitaron a hacer uso de la libertad de expresión y del derecho que cada sección sindical tiene a dar su punto de vista y han tenido que sufrir, al igual que nosotros en anteriores boletines, como algunos mandos se permitían la libertad de evaluar, criticar e intentar influir en nuestra labor sindical, incluso en esta última ocasión han "sugerido" a la sección sindical de UGT que sacara un comunicado retractándose de lo que habían dicho.

Por último queremos indicar, las cosas como son, que el catering del día 31/12/12 y 01/01/13 que disfrutó todo el personal que trabajó esos días las horas festivas, estuvo realmente bien, bastante mejor que el anterior.

