

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook [facebook.com/seccioncgt.unisonovalencia](https://www.facebook.com/seccioncgt.unisonovalencia), Twitter o en nuestro correo electrónico unisonocgtvalencia@gmail.com. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org> Participa en nuestro nuevo foro [Unisono@S Valencia!!!!!!](https://www.unisono.org)

DISCRIMINACIONES HACIA LA PLATAFORMA DE VALENCIA

A muchos/as os habrá dado la sensación de que cuando es fiesta en Valencia trabaja hasta el tato y cuando es fiesta en Madrid no trabaja nadie. El ejemplo lo tenemos el **22 de enero**, vale que solo fuera fiesta local, pero ¿tan poco representamos el millón de personas que somos en esta ciudad que tuvimos que venir todos? Otros martes sin ser fiesta en ningún sitio si que ponen libranzas para ese día. Y sin embargo si alguien hubiera querido tener fiesta ese día **lo tenía que haber pagado con un día suelto** de sus vacaciones, por supuesto, dependiendo de en qué "equipo" trabajas se te hubiera cobrado o no.

Además en nuestra plataforma quienes tenemos **turno partido** tenemos el **descanso de la tarde**, en muchos casos, antes de que haya pasado dos horas. La empresa dice que vuestra jornada empieza a las 10 de la mañana y termina a las 20 horas así que el descanso lo tenéis cuando han pasado más de dos horas del inicio de vuestra jornada, por eso le hemos dicho a la empresa que os de media hora y seguida, además de las medidas que vamos a tomar para **que cese esa situación**. Hemos revisado los horarios de Madrid y allí si que descansan a partir de las 18:00h.

También nos sentimos discriminados por la **Guarda legal** en jornadas de 34 horas que provienen de turno partido. La ley establece que cuando un trabajador/a coge un reducido por guarda legal **puede elegir su horario**, la empresa dice que cuando un trabajador reduce su horario por ese motivo, lo tiene que reducir dentro de su franja horaria y si trabajaba en partido su franja horaria es partido. No tenemos conocimiento de que esa situación se dé en otra empresa del sector pero incluso no se da en ninguna otra plataforma de Unísono. La respuesta de la empresa esta vez ha sido que si queremos que sea como en Madrid que unifiquemos todos los acuerdos con ellos, como siempre mezclando churras con merinas ya que una cosa son los acuerdos y otra la legalidad. Además la empresa ya nos ha confirmado que esa situación solo se da Valencia por decisión de ellos. Amén

Nómina de Enero

Este mes de Enero hay que tener en cuenta que la nómina debe de reflejar como retribución de vuestras vacaciones anuales la media de lo que hayáis percibido por los complementos de festivos, domingos, festivos especiales, plus de nocturnidad e idiomas indicados en el convenio (artículo 50).

Como lo podéis calcular????

Sumando todos los complementos que hayáis cobrado en el año, se divide entre 360 días para tener la media diaria y se multiplica por 32 que son los días de vacaciones. Esta fórmula es siempre que hayáis trabajado todo el año, los que no, tendrán que hacer la parte proporcional del tiempo que lleven trabajando.

También revisar los que habéis trabajado el **31 de diciembre** a partir de las 20h y el **1 de Enero** que lo cobráis como festivo especial. Además recordar que generaréis las horas que trabajasteis.

Además tendremos la **subida salarial "misera"** de este año que ascenderá en el mejor de los casos a unos 7 euros y en el peor a 6 euros al mes según el **chollazo de convenio** que nos firmaron CCOO-UGT. Para más información tenéis una tabla colgada en nuestro tablón con todos los conceptos y por horas de jornada.



QUE SUELDO TIENES....?

SUELDO CEBOLLA: LO VES, LO AGARRAS...Y TE PONES A LLORAR.

SUELDO DIETÉTICO: TE HACE COMER CADA VEZ MENOS.

SUELDO ATEO: YA DUDAS DE SU EXISTENCIA.

SUELDO MAGO: HACES UN PAR DE MOVIMIENTOS Y...
...DESAPARECE!!!

SUELDO TORMENTA: NO SABES CUANDO VA A VENIR,
...NI CUANTO VA A DURAR.

SUELDO DESODORANTE: CUANDO MÁS LO NECESITAS...
...MÁS TE ABANDONA.

SUELDO MENSTRUAL: VIENE UNA VEZ AL MES Y DURA 3 DÍAS.

SUELDO EVACUACIÓN PRECOZ: APENAS INGRESA...
...Y YA SE ACABÓ...!!!!

Noticias Breves

Festivo 18 Marzo

Confirmado en el BOE que es un festivo autonómico y por tanto los que tengan guarda legal no tendrán que currar. Todavía estamos esperando a ver que previsión hace la empresa ese día. Aún así sabemos que en **Madrid es festivo estatal**. El **19 de Marzo** solo es fiesta en País Valenciano, Murcia y Melilla.

Cajas de Navidad

Un mes después algunos compañeros todavía están esperando su caja de navidad. No es que haya sido muy espléndida pero es que ni aún así ha habido suficientes en Valencia después de dos remesas de cajas.

En Madrid ha pasado algo parecido y nos preguntamos si con tantos beneficios que saca Unísono no tiene para 5 euros de una caja de navidad. No lo esperamos visto lo visto.

Papeleras

¿Tienes papelera cerca de tu puesto? Pues tienes suerte y no tendrás que llenar tu puesto de papeles. Si después de dejarnos en ocasiones sin papel del baño, sin papel de manos, sin folios, sin impresoras, sin vasos para el agua, ahora le ha tocado el turno a las papeleras. Según ellos es suficiente con una papelera por pasillo pero la realidad no es esa. Por ello CGT y el comité lo hemos reclamado para que den una solución

Modificación de horarios

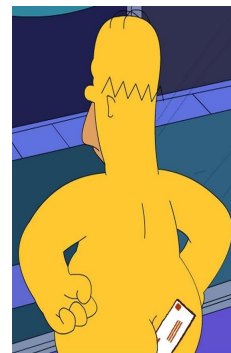
Tener en cuenta que una vez esté publicado el horario, no os lo pueden cambiar sino estáis de acuerdo y además os tienen que avisar con 7 días de antelación y deben hacerlo que sea por escrito aunque la empresa pase de hacerlo. Desde que en Enero la empresa ha vuelto a abrir los domingos se han descontrolado algunos turnos. Han ocurrido casos en los que se quedan sin gente en Empresas a última hora de la noche un viernes teniendo que pedir "el favor" a algunos agentes esa misma semana que cambien el turno, por otro lado ha ocurrido que algún domingo en el cual solo trabajaba un agente en generalista de 22 a 24 horas con el consecuente trastorno para pausas, aseos...

Unísono se queda con Iberdrola Distribución.

No hay una confirmación oficial pero desde la plataforma de Konecta BTO Madrid que lleva Distribución nos informan que Iberdrola ha estado en conversaciones con nuestra empresa para llevarse el concurso de dicho servicio que cuenta con algo más de doscientos trabajadores.

Buzón de Sugerencias

Muchos seréis los que os habéis extrañado de que hace unas semanas la empresa pusiera en pizarra un protocolo del buzón de sugerencias si este llevaba puesto desde el principio. **Esto ha sido debido a la denuncia que CGT y el CSS (comité de Seguridad y Salud) interpuso ante inspección de trabajo** porque la evaluación de riesgos psicosociales había salido con resultados pésimos. Esa encuesta es la que hacemos la plantilla sobre el clima laboral en la cual nuestra empresa siempre sale fatal.



La empresa ha reconocido ante inspección que no hacía nada con dichas sugerencias/ quejas puesto que al pedirle ante el inspector las notas del buzón ha reconocido que no disponía de los mismos y ni siquiera sabe que se hace con ellas. **Nosotros nos lo imaginamos.....**

Finalmente la empresa ha cedido y **tendrá que abrir el buzón ante el CSS y facilitar la información de los escritos que allí se encuentre.** Por fin la voz de los trabajadores/as será escuchada y no simplemente tirada a cualquier papelera a mano.



Así que os animamos a que cualquier denuncia, sugerencia o duda que tengáis la hagáis llegar al buzón que esta vez sí que será escuchada.

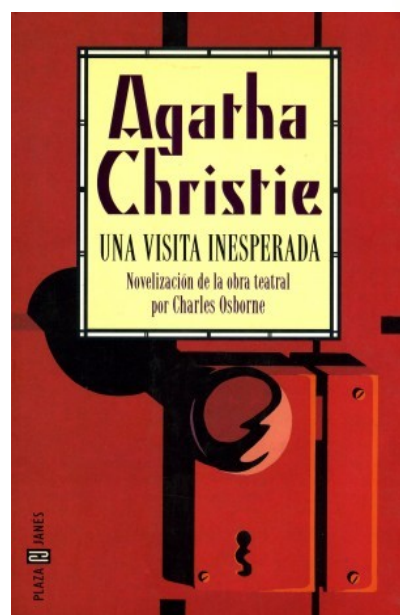
**Afiliate ahora más que nunca!!!
Si quieres estar al día en cualquier tema laboral CGT es tu sindicato**



Una visita inesperada

Este pasado mes de Enero tuvimos importantes visitas. **El Gerente de ventas de Unísono** al que muchos no conoceréis, Jaime. Apenas **se reunió con unos pocos agentes** de la mañana y con uno de la tarde y para lo que ha servido.... puesto que nuestro grupo de ventas, tan reducido en nuestra plataforma, apenas ha podido dar sus sugerencias y quejas para mejorar ese departamento. Sobre todo **el grupo de la tarde esta bastante discriminado** puesto que en muchos casos el servicio ha quedado desierto a última hora del turno y después de las 20 horas apenas quedan agentes de ventas. **Tampoco entendemos que sigan pidiéndoles a los agentes que vendan más cuando cada 2x3 los están cambiando a generalista** en algunos casos haciendo que el grupo de ventas quede en el mínimo de agentes o desaparezca.

Para todo esto nuestro Gerente de Ventas no ha tenido ninguna solución. Tampoco la esperábamos puesto que nuestros propios gerentes de plataforma son los que han causado esta situación.



Por otro lado también tuvimos la visita de **la responsable de Calidad** que vino de Madrid para reunirse con calidad de Valencia, **desconocemos que se ha tratado puesto que como siempre los agentes vamos a ser los últimos en enterarnos.** Seguro que tendrán de nuevo que discutir si debemos o no decir el nombre del cliente, apellido, población o provincia para que no nos penalicen en calidad. Entendemos que eso es muy importante para los clientes que atendemos y no que sus gestiones sean debidamente atendidas.