



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación Estatal de Transportes y Comunicaciones
Sector Federal de Telemarketing – Secretariado Permanente
C\ Alenza 13, 1ª Planta- Teléfonos: 91 554 77 02

Madrid, 4 de Abril de 2016

Buenas tardes, compañeros y compañeras:

Como sabéis CGT lleva detectando una parálisis absoluta en la negociación del Convenio Colectivo desde hace meses. **Este diagnóstico, que entendemos común, lo hemos compartido con vosotros en varias reuniones de negociación del Convenio Colectivo.**

Llevamos 21 reuniones de la mesa negociadora de convenio, 22 si la reunión de mañana 5 de abril no se hubiera suprimido unilateralmente por la ACE por “problemas de agenda”. Una suspensión que suma una patronal que ha lanzado temas –recordemos el ámbito funcional por las “empresas pirata”- para dejarlos en nada, que en varias reuniones ni siquiera ha llevado preparado el tema a tratar y que más allá de “comprender a los trabajadores” **no han aceptado ni una sola propuesta-solución a los problemas de los trabajadores del sector que hemos expuesto los sindicatos.**

La patronal está obsesionada con **reducir costes, incrementar la flexibilidad y la productividad**, y realmente **no ven la precariedad ni el sufrimiento de los trabajadores. Reunión tras reunión se va pasando el tiempo sin avances porque a la ACE le va bien este contexto de salarios congelados y de nuevas prácticas que están explorando**, como el uso ya masivo de las ETTs, los contratos a tiempo parcial cada vez más raquíticos, otros convenios para abaratar costes, aprovechar los cambios de empresa (art. 18) para resetear derechos laborales y despedir trabajadores casi gratis o convertir el art. 17 en un coladero alegando despidos por disminución de llamadas, ya sin acreditación formal siquiera, para convertirlos en recolocaciones en peores condiciones saltándose las justificaciones de una “modificación sustancial de las condiciones de trabajo”.

Antes de las Navidades hablamos con CCOO, al ser el sindicato con más representación, sobre la necesidad de planificar acciones conjuntas incorporando a todos los sindicatos. CCOO nos dijo en ese momento que estaban realizando un proceso interno de consulta y que teníamos que esperar a que tuvieran una posición como organización.

En el mes de febrero os convocamos a CCOO y UGT a la reunión que mantuvimos en la sede de CCOO para trasladaros que entendíamos necesario empezar a movilizarnos sectorialmente por un convenio digno y coordinar acciones conjuntas que presionaran a la patronal para cambiar su guión.

En esta reunión os trasladamos que entendíamos que era necesario empezar a movilizar sectorialmente por un convenio digno y coordinar acciones conjuntas que presionaran a la patronal para cambiar su guión. CCOO nos trasladó que estaban teniendo mucha dificultad en movilizar a sus propios delegados en la campaña de recogida de firmas que estaban impulsando y que convocar paros en el mes de marzo lo consideraban prematuro. Desde CCOO no descartaban la convocatoria de paros y movilizaciones más adelante.

UGT nos trasladó que, si bien la situación del Convenio no la veían mejor que nosotros,

entendían que los paros suponían un importante esfuerzo económico para los trabajadores y que teníamos que adoptar estos paros como última opción.

Nuestra conclusión tras esta reunión de Febrero es que coincidíais con nosotros en el diagnóstico de que las condiciones laborales del sector están empeorando y la negociación del convenio no avanza, y no concretamos más porque considerabais que era prematuro. CGT decidió seguir realizando acciones de protesta como la concentración de la última reunión del Convenio y asambleas y comunicados específicos para denunciar la situación de la negociación del Convenio.

Sacamos comunicados específicos sobre los arts. 17 y 18, que consideramos fundamentales en nuestras reivindicaciones, siendo entendido como UGT como una ruptura de la unidad sindical, cuestión que no compartimos en absoluto y que nos pareció absolutamente fuera de lugar. Compartimos que es necesaria la unidad de todos para conseguir más fuerza y presión en nuestras reivindicaciones y estos comunicados, sin faltar en absoluto a ninguna organización sindical, ponían el énfasis en los dos puntos que nosotros llevamos reclamando como fundamentales en toda la negociación, cuestión que sabéis y que no hemos ocultado en ningún momento. Además todos los sindicatos compartimos la necesidad de cambiar el artículo 18 y que CCOO, al igual que nosotros, ha llegado a la conclusión que es la hora de superar el artículo 17. No obstante todo lo anterior, por prudencia y por no entrar en guerra entre sindicatos decidimos no contestar al comunicado y seguir informando a los trabajadores sobre lo que supone la situación actual de la negociación.

Con CIG, sindicato que participa en la negociación, hemos hablado también, tras sus paros en Galicia por la paralización del Convenio, sobre la necesidad de la confluencia no sólo en un territorio sino en todo el ámbito territorial del convenio y con la mayor participación posible de los sindicatos que estamos presentes en el sector.

Posteriormente CIG nos mandó un correo electrónico proponiendo acciones conjuntas, al cual respondimos indicando que CGT estaba realizando un proceso asambleario y que el 1 de abril celebraríamos un encuentro federal en el cual haríamos propuestas a todas las partes.

Hemos sido pacientes esperando que se vieran avances por parte de la patronal o que todos los sindicatos presentes en la mesa negociadora os fuerais convenciendo de la necesidad de iniciar las movilizaciones, y entre tanto hemos seguido realizando acciones de protesta como la concentración de la última reunión del Convenio, y asambleas y comunicados específicos para denunciar la situación de la negociación de Convenio.

Tras 16 meses desde que finalizara el convenio anterior, con el sueldo congelado, sin ningún avance sustancial alguno en la negociación, con una patronal que insiste en cada reunión en recortar derechos, niega la necesidad de encontrar soluciones a problemas que arrastramos y han crecido hasta convertirse en una vergüenza como sector, o siquiera frenar las nuevas prácticas de precarización laboral que están utilizando, **ha llegado la hora de una movilización global en defensa de nuestras condiciones de trabajo. Una movilización por un convenio que garantice una estabilidad y calidad en el empleo, y que permita vivir y tener futuro en él.**

Sindicalmente entendemos que no podemos esperar más, tras 21 reuniones y 16 meses, y es el momento de iniciar un calendario de movilizaciones para que la voz de los trabajadores se escuche en la lucha por un convenio digno. Nos jugamos nuestro presente y nuestro futuro. **Nos gustaría confluir y contar con vosotros, y con todos los demás sindicatos presentes en el sector**, apoyando y convocando las movilizaciones, y promoviendo otras en las que sumar.

Os comunicamos un breve calendario de acciones que CGT, tras un proceso asambleario de sus secciones sindicales en todo el Estado, **hemos planteado para iniciar una**

confluencia en la movilización y que pueden servir para continuar involucrando a los trabajadores en una lucha por el convenio que ya se hace imprescindible:

- **20 de abril:** Coincidiendo con la próxima reunión del Convenio, se convocarán mesas y actos informativos o reivindicativos en los centros de trabajo de las empresas de Telemarketing. Será una jornada de participación e información a los trabajadores sobre la situación actual del Convenio Colectivo y sobre el futuro que nos espera de seguir así las cosas. Proponiendo a los trabajadores las primeras acciones de lucha en defensa de nuestros derechos.

- **1 de mayo:** Coincidiendo con las manifestaciones del Primero de Mayo, organización cortejos del Telemarketing reivindicando un convenio digno y poniendo el énfasis en la actitud negativa de la patronal del sector.

- **6 de mayo:** Paros de 1 hora por turno en todos los centros de trabajo del sector convocando también a los trabajadores de ETT a que se sumen a los mismos.

En todas estas propuestas nos gustaría poder contar con vosotros

Recibid un cordial saludo,



Santiago Alonso
Secretario General
Sector Federal de Telemarketing de CGT