



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SECCIÓN ESTATAL ATENTO

Negociación Modificaciones Sustanciales



31 de octubre de 2016

5ª Reunión

# MSCT SIN ACUERDO

En el día de hoy hemos llegado al final del período de la MSCT. La empresa ha presentado su "PROPUESTA FINAL" que añade dos puntos a lo expuesto en las anteriores reuniones:

- Reducir hasta 28 horas en el turno de mañana y hasta 33 en turno de tarde. Es decir, empeorar las condiciones de trabajo (aumentar las horas del fin de semana o empezar a trabajarlos)

Las opciones siguen siendo partirnos la vida o precarizarla aún más.

Por si esto fuera poco, nos ha intentado chantajear con la creación de un "OBSERVATORIO" para que los sindicatos nos volviéramos a reunir a partir del día 10 de noviembre para restablecer el destrozo provocado en cada centro de trabajo. Con esto demuestran que es una medida aplicada al tuntún y que ni se han preocupado por saber qué consecuencias provocaría esta MSCT.

Todos los sindicatos hemos rechazado frontalmente "las propuestas" de Atento.

AFECCIÓN A NIVEL ESTATAL:

Turnos partidos : 247

Libranzas: 117

Artículo 26 Convenio Colectivo: 168

Pluses: 478

La intención de Atento como hemos sostenido durante estos 15 días es EVIDENTE:

- OTRO ERE ENCUBIERTO.
- FULMINAR NUESTROS ESCASOS DERECHOS.
- PARTIRNOS LA VIDA.
- QUE PERDAMOS NUESTRA BASE DE COTIZACIÓN
- ELIMINAR LOS PLUSES
- ACABAR CON LAS JORNADAS COMPLETAS

A partir del día 2 se entregarán las cartas con la modificación planteada por la empresa.

**RECUERDA QUE TIENES DERECHO A SOLICITAR UNA REPRESENTANTE SINDICAL.**

*Desde la entrega de la carta hasta que haya sentencia hay que realizar el horario impuesto por la empresa. Una vez declarado nulo se volvería al horario anterior. Las personas que se vean obligadas a irse de la empresa con los 20 días y 9 mensualidades no podrán impugnar individualmente y la empresa no les dejará beneficiarse de la nulidad de la sentencia colectiva.*

La CGT va a continuar con la lucha para acabar con esta brutalidad empresarial. Esto será otra batalla que no puede sólo librarse en los tribunales, esto es un conflicto que refleja hacia donde se encamina este sector. Por ello es imprescindible dar un paso al frente y no permitir ningún atropello. Hoy es G.P., mañana puede ser cualquier otro servicio.